



COMUNE DI DIANO D'ALBA

ACCORDO SULLE RISORSE DECENTRATE

PARTE ECONOMICA Anno 2025

CONTRATTO

SOTTOSCRITTO IN DATA: 09/12/2025

L'anno duemilaventicinque, il giorno nove del mese di dicembre, si sottoscrive il contratto decentrato integrativo anno 2025, basato sulle decisioni assunte sul verbale di pre-intesa del 12/11/2025.

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
Componente	Fracchia Paola
Componente	Taricco Cristina

- Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
FP – CGIL	Biancotto Walter
CISL – FP	Di Steffano Maurizio
UIL FPL	Cerrato Sergio

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome
Antonio	Messina

Visti:

- il nuovo CCNL siglato in data 16.11.2022;
- la delibera della Giunta Comunale n. 106 del 10.09.2025 di nomina della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente;
- la delibera della Giunta Comunale n. 122 del 22.10.2025, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: PERSONALE NON DIRIGENTE, FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025, INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE, DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA, con la quale Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi per la costituzione delle risorse variabili, che si intende interamente richiamata;
- la determina dei Servizi Generali n. 184 del 29.10.2025 di Costituzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2025;
- il verbale di pre-intesa redatto in data 12/11/2025;
- il parere favorevole del Revisore unico dei conti, in data 27/11/2025.

Premesso che:

in data 23 novembre 2023 è stato sottoscritto il CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI DIANO D'ALBA con durata triennale, valido per tutta la vigenza del CCNL e si applica con effetto immediato e decorre dalla data del 01.01.2023;

Ambito di applicazione:

Il presente accordo disciplina le modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate di cui all'art. 80 del CCNL 16.11.2022.

Alla contrattazione viene attribuita la funzione di negoziare, con le modalità ed entro i limiti previsti dai CCNL vigenti, dal D. Lgs 165/2001 e successive modificazioni e dal D.Lgs. 150/2009.

Nelle materie oggetto di contrattazione integrativa, la delegazione trattante di parte pubblica ha l'obbligo di contrattare secondo correttezza e buona fede. L'obbligo a contrarre sussiste nelle materie che attengono al trattamento economico del personale, riservate alla contrattazione dall'art.2, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 così come modificato dal D.Lgs. 150/2009.

Il presente Contratto Collettivo Integrativo (CCI) parte economica anno 2025 si applica a tutto il personale dipendente del Comune nelle diverse Aree di inquadramento, con qualunque tipo di contratto di lavoro subordinato (tempo indeterminato, tempo determinato) a tempo pieno o parziale.

La parte pubblica illustra la costituzione del fondo 2025 e a seguire le parti addivengono alla definizione della pre-intesa relativa alla destinazione della parte economica del salario accessorio per l'anno 2025, di cui al prospetto allegato di seguito:

COSTITUZIONE:

Comune di Diano d'Alba	
	Preventivo 2025
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	32.046,99
Incrementi stabili soggetti al limite	
Totale incrementi stabili (a)	0,00
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	593,48
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	1.164,80
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	1.014,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	653,90
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	2.249,80
Art. 14 c. 1 bis DL 25/2025 convertito in Legge 69/2025 – incremento fondo risorse decentrate in deroga all'art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2015	3.652,00
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	9.327,98
DECURTAZIONI – a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	32.046,99
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	41.374,97
RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	

Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	0,00
---	-------------

Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	1.500,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	15.000,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2025	664,62
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	0,00
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	5,76
Art. 8 c. 3 DL 13/2023 – Incremento per soggetti attuatori e gestori di Fondi PNNR	1.551,95
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	18.722,33

II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	18.722,33
--	------------------

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	60.097,30
---	------------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	569,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	438,99
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	31.039,00

V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	59.089,31
--	------------------

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	4.988,11
Fondo straordinario erogato	

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017
--

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	31.039,00
Fondo Straordinario 2016	4.988,11
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI 2016	15.000,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	51.027,11

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2025	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	31.039,00
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota integrazione PO finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022	15.186,13
Fondo Straordinario anno corrente	4.988,11
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022	51.213,24

Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	186,13
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022	OK

VERIFICA RISPETTO ART. 8 COMMA 3 DL 13/2023 - Incremento, oltre il limite 2016, della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa Massimo 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016	OK
--	-----------

UTILIZZO:

Il dettaglio dell'utilizzo del Fondo è indicato nella tabella sotto riportata e riguarda i seguenti istituti:

Si conferma il passaggio dei differenziali ogni tre anni, come da contratto sottoscritto in data 14/11/2024.

DIFFERENZIALI STIPENDIALI:

E' previsto n. 1 differenziale stipendiale inquadrato nell'Area degli Istruttori con decorrenza 01/01/2025;

INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ ART. 84 CCNL 2022 (EX ART. 17 LETT. F E LETT.I)

Per tale indennità nel corso del 2025 il budget individuato è di 6.130,00;

INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO ART. 80 C. 2 LETT. C) CCNL 2022

E' prevista l'indennità di condizioni di lavoro per i dipendenti aventi titolo nella misura di € 1.60 + € 1.60 al giorno di effettiva presenza e indennità maneggio valori da corrispondere agli agenti contabili e al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa per un budget complessivo presunto di € 2.670,00. Per l'operatore esperto che guida il pulmino l'indennità viene maggiorata di 0,80 centesimi al giorno.

INDENNITÀ MESSO NOTIFICATORE

Per tale indennità nel corso del 2025 è stato previsto un budget presunto di € 120,00;

ART. 80 C. 2 LETT. G) CCNL 2022 – INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE

Per tale indennità nel corso del 2025 è stato previsto un budget presunto di € 15.000,00 relativo agli incentivi per le funzioni tecniche che verranno puntualmente quantificati in sede di termine della realizzazione delle opere e dei servizi;

ART. 70 TER CCNL 2018 – COMPENSI ISTAT

Per tale indennità nel corso del 2025 è stato previsto un budget presunto per complessivi € 1.500,00;

PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA – ART. 80 C. 2 LETT. A) CCNL 2022

Il budget per l'anno 2025 è stato fissato in € 1.650,00 – Verrà erogato secondo quanto previsto nel regolamento per la valutazione della performance;

**PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE – ART. 80 C. 2 LETT. B) CCNL 2022
CONTRATTATE NEL CCDI DELL'ANNO**

Il budget per l'anno 2025 è stato fissato in € 5.600,00 – Verrà erogato secondo quanto previsto nel regolamento per la valutazione della performance in particolare delle pagelle individuali.

DISTRIBUZIONI FONDI SOGGETTI COINVOLTI IN PNRR

Incremento per soggetti attuatori e gestori di Fondi PNRR è stato fissato in contrattazione nell'anno 2024 e corrisponde in € 1.551,95. Corrispondente al 5% del Totale Fondo anno 2016 di € 31.039,00 per il rispetto del limite.

Comune di Diano d'Alba	
UTILIZZO FONDO	2025
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C) di cui:	59.089,31
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	40.805,97
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	18.283,34

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	18.121,19	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	5.972,60	
Differenziali stipendiali specificatamente contrattati nel CCDI dell'anno	750,00	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	24.843,79	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	15.962,18	
Totale utilizzo progressioni	18.871,19	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. G CCNL 2022)		
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	15.000,00	
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	1.500,00	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	16.500,00	

SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (€500 Maneggio valori, €120 notifiche, €200 economato, €1970 attività disagiate ed esposte a rischi)	2.790,00	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i)	6.130,00	
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	1.650,00	
Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati con risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (distribuzioni fondi soggetti coinvolti in PNRR)	1.551,95	
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	5.600,00	
Totale utilizzo altre indennità (H)	17.721,95	
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	59.065,74	

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	23,57
---	--------------

VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.	ATTENZIONE, RISPETTARE L'ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse
--	---

Si conferma l'istituzione del buono pasto anche per l'annualità 2025 previo il pagamento di un terzo del servizio di mensa scolastica.

Si prende atto che il Comune a seguito di specifica richiesta chiede di innalzare la percentuale di personale part-time dell'Area dei Funzionari dell'Elevata Qualificazione al 50%.

Non vi sono obiezioni in merito a tale proposta.

SOTTOSCRIZIONE:**Luogo:** Diano d'Alba**Data:** 09/12/2025

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
Componente	Fracchia Paola	F.to in originale: Fracchia Paola
Componente	Taricco Cristina	F.to in originale: Taricco Cristina

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
FP - CGIL	Biancotto Walter	F.to in originale: Biancotto Walter
CISL - FP	Di Steffano Maurizio	F.to in originale: Di Steffano Maurizio
UIL FPL	Cerrato Sergio	F.to in originale: Cerrato Sergio

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:		FIRMA
Messina Antonio		F.to in originale: Messina Antonio